

西藏珠峰资源股份有限公司 关于筹划员工持股计划的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为进一步提升西藏珠峰资源股份有限公司（以下简称“公司”）经营业绩和竞争力，公司 2021 年采取公开竞聘方式，面向社会广纳贤才，并实施薪酬领先策略，构建职业经理人薪酬水平与公司经营目标相挂钩的薪酬分配新机制。作为本次公司薪酬改革和公开选聘管理层的重要配套措施，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，有效调动管理和核心骨干人员的积极性，实现公司未来三年目标、五年规划，实现跨越式发展，公司拟建立长效激励机制，以建立管理层及核心员工与公司股东的风险共担、利益共享机制。公司依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及上海证券交易所《上市公司员工持股计划信息披露工作指引》等有关法律、法规及规范性文件的规定，拟推出员工持股计划（以下简称“持股计划”）。相关筹划情况如下：

一、持股计划规模

本次持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。

二、持股计划涉及的股票来源

本次持股计划涉及的股票拟通过二级市场购买等法律法规许可的方式取得。

三、持股计划的持有人范围

本次持股计划的持有人范围将主要面向有助于公司五年战略规划实现的关键人员，持有人将涵盖公司及塔中矿业有限公司、阿根廷锂钾公司等下属子公司的高级管理人员。符合条件的人员按照依法、合规、自愿参与、风险自担的原则参加本次持股计划。

四、风险提示

本次持股计划尚处于筹划阶段，公司将对该计划的可行性进行充分讨论，充分发挥持股计划的激励效果。待本次持股计划相关事项确定后，公司将根据相关规定履行相应的审批程序，并及时履行信息披露义务。

本次持股计划从推出到实施面临着政策、利率、经济周期、流动性等诸多不确定风险，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

西藏珠峰资源股份有限公司

董 事 会

2021年10月28日